

REBECCA ROTTINGER

HEAD OF HR CONSULTING

CONTACT

T: +49 711 310584-46

E: ROTTINGER@DIVISION-ONE.COM

[LINKEDIN](#)



VITA

- Mehr als 15 Jahre Erfahrung in der Beratung von Unternehmen, Organisationen und Fach- und Führungskräften in Veränderungsprozessen
- Über 13 Jahre Erfahrung als Führungskraft in verschiedenen Branchen
- Fokus: Führung, Vertrieb und Beratung im Personalumfeld mit den Menschen im Mittelpunkt
- Erfolgreicher Auf- und Ausbau von Unternehmensstandorten und deren Mitarbeiterzahl
- Leitung und Durchführung komplexer Projekte u.a. im New Placement, in der Mitarbeiterbindung und in der Führungskräfteentwicklung
- Erfolgreiche Entwicklung und Implementierung von Strategien und Produkten
- Mama von 2 Kindern

KERNKOMPETENZEN

- Fundierte HR-Erfahrungen: Recruiting, Change Management,
- Trennungsmanagement, Karriereberatung, FK-Entwicklung und Projektmanagement
- (Weiter-)Entwicklung von Menschen aller Hierarchieebenen in Kommunikation, beruflicher Veränderung, Neu- und Umorientierung
- Unterstützung von Unternehmen und Führungskräften, neue Herausforderungen zu meistern und Mitarbeiterbindung aktiv und positiv zu leben
- Individuelle Begleitung von Menschen und Entwicklung passender Strategien für persönliches Wachstum, berufliche Veränderung und Neuorientierung
- Expertise als Projektleiterin von großen New Placement- und Personalentwicklungsprojekten
- Schnittstellenmanagement: Leitung und Durchführung komplexer Projekte unter Einbeziehung verschiedener Stakeholder und deren individueller Bedürfnisse
- Aufbau und Strukturierung der Vertriebsorganisation und Positionierung im Markt
- Produktentwicklung/-optimierung und damit verbundene Erweiterung des Produktportfolios unter Berücksichtigung der individuellen Bedürfnisse des Kunden und der Klienten

WERTE

- Mein Selbstverständnis: verbindlich, verlässlich und dazu empathisch und professionell. Das Individuum und seine Bedürfnisse stehen im Mittelpunkt, sowohl auf Kunden- als auch auf Klientenseite. Eine ganzheitliche Betrachtungsweise spielt eine große Rolle. Mein Ziel ist, durch eine individuelle, klare, vertrauensvolle und zielorientierte Arbeitsweise, Vertrauen und Offenheit zu schaffen, um eine langfristige Partnerschaft einzugehen.